



COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**CCDI RELATIVO ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2015 (PARTE ECONOMICA).**

L'anno 2015, il giorno 1, del mese di settembre, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Patrizia Casero, Maria Angela Castiglioni, Ornella Fornara, Ferruccio Tajé e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Nicoletta Mottola
Stefano Ferraro
Carla Casero

FP CGIL
FP CGIL
CSA

OO.SS.

Carlo Stampini – FP CGIL
Roberto Callegari - CSA
Graziano Croci - UIL FPL

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del CCDI relativo alla parte economica anno 2015 definendo quanto segue:

ART. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015. (Ex art. 15 CCNL 1.4.1999).

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 2**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015. (Ex art. 17 CCNL 1.4.1999).**

Sulla base delle previsioni del CCDI si accerta l'utilizzo del fondo di cui sopra come segue:

| VOCI | +/- | IMPORTI |
|---|------------|------------------|
| ART. 17 lett. d) REPERIBILITA' | + | 11.500,00 |
| ART. 17 lett. d) TURNO | + | 12.000,00 |
| ART. 17 lett. d) RISCHIO | + | 720,00 |
| ART. 17 lett. e) DISAGIO | + | 2.160,00 |
| ART. 17 comma 2 lett f) PARTICOLARI RESPONSABILITA' | + | |
| ART. 14 STRAORDINARIO (SI INSERISCE UNICAMENTE PER FAR COINCIDERE IL TOTALE CON IL CAPITOLO INDICATO IN BILANCIO, MA NON FA PARTE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE) | + | 9.508,26 |
| ART. 17 lett. i) COMPENSI PER SPECIFICHE QUALIFICHE (STATO CIVILE, ELETTORALE, TRIBUTI) | + | 900,00 |
| COMPENSO PER PRESTAZIONI IN GIORNATA DI RIPOSO (SETTIMO GIORNO) | + | 2.000,00 |
| UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2015 (INCREMENTANO IL FONDO 2010) ART. 15 c. 1 lett. k) | | |
| REGIONE LOMBARDIA – COMUNE DI LEGNANO – PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE | + | 1.125,00 |
| POLIZIA LOCALE PER EXPO 2015 | + | 750,00 |
| SERVIZI SOCIALI (PIANO DI ZONA 2013) | + | 749,63 |
| PARCO DEI MULINI DA COMUNE CAPO CONVENZIONE (PARABIAGO) – ECOLOGIA (C.E.) | + | 1.487,00 |
| MERLONI | + | 6.510,00 |
| TOTALE | | 49.409,89 |
| QUOTA RESIDUA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' anno 2015 ART. 17 lett. a) | + | 46.943,71 |
| TOTALE GENERALE | | 96.353,60 |

Specificando che:

- l'indennità di **reperibilità** viene riconosciuta al personale dei servizi demografici, del servizio polizia locale e del servizio lavori pubblici, esclusivamente nei casi in cui il competente Responsabile di Area abbia disposto la messa in reperibilità dei medesimi, con alternanza nell'impiego del personale, nei giorni e per le ore effettivamente indispensabili a non compromettere la regolare erogazione dei servizi, nel limite massimo di n. 6 giorni al mese, per ciascun dipendente, come specificamente previsto dalla normativa contrattuale;
- il **turno** spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

Poi le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta confermato in Euro 9.508,26.

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità e specifiche qualifiche** da parte del personale di cui all'art. 36 del CCNL 22.01.2004 (ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 lett. i), le parti stabiliscono, anche per l'anno 2015, che questi debbano essere attribuiti sulla base dell'assunzione delle sottoindicate responsabilità, e nella misura a fianco indicata:

- personale di categoria "C" e "D" cui risultino attribuite specifiche responsabilità con atto formale del Sindaco (Ufficiale elettorale e di Stato civile)

Euro 300,00 cad.

- personale individuato quale Responsabile della riscossione di uno specifico tributo ai sensi di legge

Euro 300,00 cad.

Risorse aggiuntive (entrate con destinazione vincolata)

Regione Lombardia/Comune di Legnano (personale Polizia Locale) Euro 1.125,00 – previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Expo 2015 per Polizia Locale – Euro 750,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Parco dei Mulini (Risorse derivanti da Comune di Parabiago) Euro 1.487,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Servizi Sociali (Piano di zona 2013) Euro 749,63 – previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Progettazione Merloni per uffici Tecnici e Condoni (per urbanistica) Euro 6.510,00 – previsto come "progettazione", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Produttività individuale e collettiva

La delegazione trattante all'unanimità concorda che tutte le finalità indicate nel PEG 2015 formeranno oggetto di attribuzione ai dipendenti di obiettivi, che saranno oggetto di valutazione della produttività individuale dei dipendenti medesimi, sulla base del sistema di valutazione vigente. Ovviamente la mancata o parziale realizzazione degli obiettivi previsti all'interno del Peg darà luogo a conseguente valutazione.

L'assegnazione ai dipendenti degli obiettivi trasversali già contenuti nel Peg 2015 e la relativa valutazione necessitano di un coordinamento tra i Responsabili di Area.

Le parti danno pertanto atto che la quota di fondo residua, al netto delle indennità fisse suindicate (turno, rischio, disagio, ecc.) e delle quote di cui all'art. 15, lett. k), pari a complessivi Euro 46.943,71, verrà riconosciuta ai dipendenti quale "Produttività individuale", con la scheda di valutazione.

Le parti convengono altresì che la suddetta quota da destinare alla **produttività individuale venga ripartita con il criterio del valore per punto di tutto l'Ente**. Per il personale impiegato a tempo parziale e per i dipendenti che hanno lavorato per un periodo frazionato dell'anno, (es. cessazioni o assunzioni in corso d'anno, se presenti per periodo

superiore a n. 3 mesi), come già per gli anni precedenti, la produttività individuale verrà rapportata alla percentuale di tempo/lavoro.

Le parti danno atto che ciascun Responsabile di Area valuterà il personale assegnato all'Area in conformità al PEG 2015.

Le economie sul fondo risorse decentrate anno 2015 verranno destinate secondo quanto previsto dal Contratto Decentrato – parte normativa attualmente in vigore nell'Ente, e distribuite al personale con i criteri e la metodologia di valutazione vigenti.

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo, relazioni illustrative e parere revisore

Letto, confermato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)



I RESPONSABILI DI AREA:

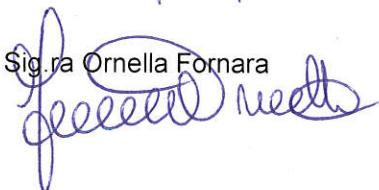
Sig.ra Patrizia Casero



Dott.ssa Maria Angela Castiglioni



Sig.ra Ornella Fornara



Geom. Ferruccio Tajé



Arch. Antonino Zottarelli



LE R.S.U.

Sig. Stefano Ferraro FP CGIL



Sig.ra Nicoletta Mottola FP CGIL

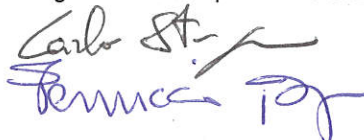


Sig.ra Carla Casero CSA



LE OO.SS.

Sig. Carlo Stampini FP CGIL



Sig. Graziano Croci UIL



Sig. Roberto Callegari CSA



CCDI sottoscritto in data: ____ 1 settembre 2015 ____



COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO

Sede Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**PREINTESA RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2015 (PARTE ECONOMICA).**

L'anno 2015, il giorno 3. del mese di luglio, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Patrizia Casero, Maria Angela Castiglioni, Ornella Fornara, Ferruccio Tajé e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Nicoletta Mottola
Stefano Ferraro
Carla Casero

FP CGIL
FP CGIL
CSA

OO.SS.

Carlo Stampini – FP CGIL
Domenico Godano – CSA
Roberto Callegari - CSA
Graziano Croci - UIL FPL
Patrizia Ferrari – CISL FPL

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione della preintesa relativa alla parte economica del CCDI 2015 definendo quanto segue:

ART. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015. (Ex art. 15 CCNL 1.4.1999).

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 2**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015. (Ex art. 17 CCNL 1.4.1999).**

Sulla base delle previsioni del CCDI si accerta l'utilizzo del fondo di cui sopra come segue:

| VOCI | +/- | IMPORTI |
|---|-----|------------------|
| ART. 17 lett. d) REPERIBILITA' | + | 11.500,00 |
| ART. 17 lett. d) TURNO | + | 12.000,00 |
| ART. 17 lett. d) RISCHIO | + | 720,00 |
| ART. 17 lett. e) DISAGIO | + | 2.160,00 |
| ART. 17 comma 2 lett f) PARTICOLARI RESPONSABILITA' | + | |
| ART. 14 STRAORDINARIO (SI INSERISCE UNICAMENTE PER FAR COINCIDERE IL TOTALE CON IL CAPITOLATO INDICATO IN BILANCIO, MA NON FA PARTE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE) | + | 9.508,26 |
| ART. 17 lett. i) COMPENSI PER SPECIFICHE QUALIFICHE (STATO CIVILE, ELETTORALE, TRIBUTI) | + | 900,00 |
| COMPENSO PER PRESTAZIONI IN GIORNATA DI RIPOSO (SETTIMO GIORNO) | + | 2.000,00 |
| UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2014 (INCREMENTANO IL FONDO 2010) ART. 15 c. 1 lett. k) | | |
| REGIONE LOMBARDIA - COMUNE DI LEGNANO - PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE | + | 1.125,00 |
| POLIZIA LOCALE PER EXPO 2015 | + | 750,00 |
| SERVIZI SOCIALI (PIANO DI ZONA 2013) | + | 749,63 |
| PARCO DEI MULINI DA COMUNE CAPO CONVENZIONE (PARABIAGO) - ECOLOGIA (C.E.) | + | 1.487,00 |
| MERLONI | + | 6.510,00 |
| TOTALE | | 49.409,89 |
| QUOTA RESIDUA DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' anno 2015 ART. 17 lett. a) | + | 46.943,71 |
| TOTALE GENERALE | | 96.353,60 |

Specificando che:

- l'indennità di **reperibilità** viene riconosciuta al personale dei servizi demografici, del servizio polizia locale e del servizio lavori pubblici, esclusivamente nei casi in cui il competente Responsabile di Area abbia disposto la messa in reperibilità dei medesimi, con alternanza nell'impiego del personale, nei giorni e per le ore effettivamente indispensabili a non compromettere la regolare erogazione dei servizi, nel limite massimo di n. 6 giorni al mese, per ciascun dipendente, come specificamente previsto dalla normativa contrattuale;
- il **turno** spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 22 del CCNL 14.09.2000.

Poi le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta confermato in Euro 9.508,26.

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità e specifiche qualifiche** da parte del personale di cui all'art. 36 del CCNL 22.01.2004 (ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 lett. i), le parti stabiliscono, anche per l'anno 2015, che questi debbano essere attribuiti sulla base dell'assunzione delle sottoindicate responsabilità, e nella misura a fianco indicata:

- personale di categoria "C" e "D" cui risultino attribuite specifiche responsabilità con atto formale del Sindaco (Ufficiale elettorale e di Stato civile)

Euro 300,00 cad.

- personale individuato quale Responsabile della riscossione di uno specifico tributo ai sensi di legge

Euro 300,00 cad.

Risorse aggiuntive (entrate con destinazione vincolata)

Regione Lombardia/Comune di Legnano (personale Polizia Locale) Euro 1.125,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k),

Expo 2015 per Polizia Locale - Euro 750,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Parco dei Mulini (Risorse derivanti da Comune di Parabiago) Euro 1.487,00 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Servizi Sociali (Piano di zona 2013) Euro 749,63 - previsto come "Altre risorse", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Progettazione Merloni per uffici Tecnici e Condoni (per urbanistica) Euro 6.510,00 - previsto come "progettazione", inserito come art. 15, c. 1 lett. k);

Produttività individuale e collettiva

La delegazione trattante all'unanimità concorda che tutte le finalità indicate nel PEG 2015 formeranno oggetto di attribuzione ai dipendenti di obiettivi, che saranno oggetto di valutazione della produttività individuale dei dipendenti medesimi, sulla base del sistema di valutazione vigente. Ovviamente la mancata o parziale realizzazione degli obiettivi previsti all'interno del Peg darà luogo a conseguente valutazione.

L'assegnazione ai dipendenti degli obiettivi trasversali già contenuti nel Peg 2015 e la relativa valutazione necessitano di un coordinamento tra i Responsabili di Area.

Le parti danno pertanto atto che la quota di fondo residua, al netto delle indennità fisse suindicate (turno, rischio, disagio, ecc.) e delle quote di cui all'art. 15, lett. k), pari a complessivi Euro 46.943,71, verrà riconosciuta ai dipendenti quale "Produttività individuale", con la scheda di valutazione.

Le parti convengono altresì che la suddetta quota da destinare alla **produttività individuale venga ripartita con il criterio del valore per punto di tutto l'Ente**. Per il

personale impiegato a tempo parziale e per i dipendenti che hanno lavorato per un periodo frazionato dell'anno. (es. cessazioni o assunzioni in corso d'anno, se presenti per periodo superiore a n. 3 mesi), come già per gli anni precedenti, la produttività individuale verrà rapportata alla percentuale di tempo/lavoro.

Le parti danno atto che ciascun Responsabile di Area valuterà il personale assegnato all'Area in conformità al PEG 2015.

Le economie sul fondo risorse decentrate anno 2015 verranno destinate secondo quanto previsto dal Contratto Decentrato – parte normativa attualmente in vigore nell'Ente, e distribuite al personale con i criteri e la metodologia di valutazione vigenti.

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Patrizia Casero

Dott.ssa Maria Angela Castiglioni

Sig.ra Ornella Fornara

Geom. Ferruccio Tajé

Arch. Antonino Zottarelli

LE R.S.U.

Sig. Stefano Ferraro FP CGIL

Sig.ra Nicoletta Mottola FP CGIL

Sig.ra Carla Casero CSA

LE OO.SS.

Sig. Carlo Stampini FP CGIL TICISS OLIVA

Sig. Domenico Godano CSA

Sig. Graziano Croci UIL

Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FPL

Sig. Roberto Callegari CSA

Preintesa sottoscritta in data: ____3 luglio 2015____

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

| DESCRIZIONE | | 2015 |
|--|--|-----------------|
| Risorse stabili | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | | 127548,30 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | | 14615,62 |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | | 6375,08 |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | | 8105,91 |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS 165/2001 | | 0,00 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | | 3641,66 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | | 0,00 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L) CCNL 1998-2001) | | 0,00 |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | | 0,00 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) | | 12402,78 |
| INCREMENTO FONDO PER RECUPERO PROG. ORIZZ. PERSONALE CESSATO DAL 2005 AL 2014 (TRANNE ANNI 2011/12/13/14) | | 23216,19 |
| INCREMENTO FONDO PER COMPARTO PERS. CESSATO DAL 2005 AL 2014 (TRANNE ANNI 2011/12/13/14) | | 3588,38 |
| DECREMENTO FONDO PER PROG. ORIZZ. ANNI DA 2001 A 2009 | | 83567,12 |
| DECREMENTO FONDO PER IND. COMPARTO ANNI 2003 E 2004 | | 26588,83 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA (DA RIDUZIONI PER CESSAZIONI PERSONALE 2012/2014) | | 3606,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 85731,97 |

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the document.]

Risorse variabili soggette al limite

| | |
|--|-------------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) | 0,00 |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C. 1, lett. P), D. LGS 446/1997) | 0,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1, lett. K) CCNL 1998-01) (3) | 0,00 |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, lett. N), CCNL 1998-2001) | 0,00 |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | 0,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2, CCNL 1998-2001) | 0,00 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000) | 0,00 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (4) | 0,00 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | 0,00 |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 0,00 |

Risorse variabili NON soggette al limite

| | |
|---|-----------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001) | 0,00 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001) | 0,00 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1, LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 163/2006) MERLONI | 6510,00 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) | 0,00 |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) | 0,00 |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5 DL 98/2011) | 0,00 |
| ALTRE RISORSE VARIABILI (COINCIDE CON TABELLA CONTO ANNUALE) (MULINI, SMART, EXPO, DEMOGRAFICI, SERVIZI SOCIALI PIANO ZONA) | 4111,63 |
| RISORSE SULLA BASE DI ATTIVITA' EFFETTUATA PER OBBLIGO DI LEGGE (PIANO DI ZONA, ECC) | 0,00 |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 10621,63 |

Handwritten notes and signatures:
 - Top right: "Conferma"
 - Middle right: "M. J. M."
 - Bottom left: "SA" with a checkmark
 - Bottom center: "F" with a checkmark

| | | |
|--------------------------|--|----------|
| TOTALE RISORSE VARIABILE | | 10621,63 |
| TOTALE ⁽⁷⁾ | | 96353,60 |

4

8

4

10621,63

96353,60

Destinazione risorse contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE | 2015 |
|---|----------|
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 0,00 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 0,00 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 0,00 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | 0,00 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. | 0,00 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 0,00 |
| Totale destinazioni non contrattate dal Ci di riferimento | 0,00 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI | 0,00 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 0,00 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | 900,00 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITÀ, SETTIMO GIORNO PL (da 2010 a 2014) | 0,00 |
| INDENNITÀ TURNO 2015 | 12000,00 |
| INDENNITÀ RISCHIO 2015 | 720,00 |
| INDENNITÀ DISAGIO 2015 | 2160,00 |
| INDENNITÀ REPERIBILITÀ 2015 | 11500,00 |

SS *SS* *SS* *SS*

| | |
|--|-----------------|
| SETTIMO GIORNO POLIZIA LOCALE 2015 | 2000,00 |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA | 0,00 |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE (P. IND. PARCO MULINI, SMART, ISTAT, MERLONI) FINO AL 2014 | 0,00 |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2015 | 46943,71 |
| PRODUTTIVITA' PER PARCO MULINI 2015 | 1487,00 |
| PRODUTTIVITA' PER SMART POLIZIA LOCALE REGIONE LOMBARDIA LEGNANO 2015 | 1125,00 |
| PRODUTTIVITA' PER POLIZIA LOCALE EXPO 2015 | 750,00 |
| PRODUTTIVITA' PER SERVIZI SOCIALI (PIANO DI ZONA ANNO 2013) | 749,63 |
| PRODUTTIVITA' PER MERLONI 2015 | 6510,00 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI ANNUALE SOLO per 2010 (RESP. TA' SETTIMO GIORNO, ART. 15 LETT. K), MERLONI) | 0,00 |
| STRAORDINARIO CHE NOI METTIAMO NEL FONDO, MA NON IN CONTO ANNUALE | 9508,26 |
| Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento | 96353,60 |
| RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE | 0,00 |
| ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA') | 0,00 |
| Totale destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| DECURTAZIONE FONDO 2014 PER CESSAZIONE PERSONALE | |
| TOTALE RISORSE DESTINATE | 96353,60 |

fever

48

10/10

10/10



COMUNE DI CANEGRATE
PROVINCIA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 0835500158
SERVIZIO RISORSE UMANE
Prot. n. 10390 TLS/sm

Canegrate, 06 luglio 2015

AL REVISORE DEI CONTI
DOTT.SSA SILVIA OTTONE

- sede -

Oggetto: trasmissione preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2015 (parte economica) e richiesta di certificazione.

In allegato alla presente, ai sensi di legge, si trasmette il testo della preintesa stipulata tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale di cui all'oggetto.

Unitamente a quanto sopra, si trasmettono, inoltre, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al CCDI medesimo, in cui sono illustrati gli aspetti procedurali, l'articolato del contratto, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2015.

Quanto sopra affinché la S.V. possa rilasciare l'apposita certificazione prevista dall'art. 40-bis, IV comma, del D.Lgs. n. 165/2001.

Nel rimanere a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono cordiali saluti.



IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Teresa La Scala

All.to:

- testo preintesa fondo risorse decentrate 2015;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

COMUNE DI CANEGRATE
(Provincia di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 3/ 7/2015 ____ Contratto ____ |
| Periodo temporale di vigenza | Anno/i 2015 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Teresa La Scala – Segretario Generale e Responsabile Area Affari Generali Componenti: Patrizia Casero – Responsabile Area Finanziaria-personale-demografici; Maria Angela Castiglioni – Responsabile Area comunicazione e relazione con il pubblico con annessi servizi scolastici, attività culturali e sportive e messi comunali; Ornella Fornara – Responsabile Area polizia locale con annessi i servizi sociali di base e di promozione sociale; Ferruccio Tajé – Responsabile Area governo del territorio con annessi i servizi informativi; Antonino Zottarelli – Responsabile Area lavori pubblici, patrimonio e tutela dell'ambiente.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CSA – UIL – CISL</p> <p>Firmatarie della preintesa (indicare le sigle firmatarie) : FP CGIL CSA UIL CISL</p> <p>Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL CSA UIL CISL</p> |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Indennità per specifiche responsabilità; b) Indennità di rischio; c) Indennità di disagio; d) Quantificazione delle risorse decentrate anno 2015; e) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2015. |
| procedur ale degli atti procedut ici e | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della |
| <p style="text-align: center;">È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì in data _____</p> | |

| | |
|---|--|
| Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni ===== | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1,2,3 Vengono fissati i criteri per il riconoscimento delle indennità per particolari responsabilità, rischio e disagio (parte normativa).

Articolo 4,5 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con apposita determinazione e ne disciplinano l'utilizzo.

Allegati Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e della ripartizione del medesimo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività | 46.943,71 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali | |
| Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o. | |
| Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 26.220,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio | 2.160,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità | |
| Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 6.510,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità | 900,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNI 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia | |

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

| | |
|---|-----------|
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | |
| Risorse derivanti da altri Enti a destinazione vincolata per attività: | 0 |
| - tutela minori servizi sociali (Comune Parabiago) – previsto come specifica disposizione di legge. inserito come art. 15, I comma, lett. k); | |
| Risorse derivanti da altri Enti a destinazione vincolata per attività – previsti come “Altre risorse” – inseriti come art. 15, I comma, lett. k); | 1.125,00 |
| - polizia locale (Regione Lombardia / Comune Legnano); | 1.487,00 |
| - ecologia (Parco dei Mulini / Comune Parabiago) | 750,00 |
| - polizia locale per expo | 749,63 |
| - servizi sociali piano di zona 2013 | |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 86.845,34 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto disposto dalla vigente normativa in tema di valutazione ed in particolare il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 06/06/2011), mediante l'utilizzo di apposite schede.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2015, anche in riferimento al “Piano delle priorità organizzative e gestionali” che verrà approvato con deliberazione di GC nell’anno 2015, ci si attende un incremento della produttività del personale che consentirà un miglioramento generale dei servizi forniti ai cittadini.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

LA RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA-PERSONALE-DEMOGRAFICI

Patrizia CASERO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 33/FINAN del 05/03/2014 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 76.223,71 |
| Risorse variabili | 10.621,63 |
| Residui anni precedenti | |
| Totale | 86.845,34 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 76.223,71 (comprensivi delle voci di dettaglio sottoriportate)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 8.090,79 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 6.524,83 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 6.375,08 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 8.105,91 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 11.823,36 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 | 3.641,66 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | |
| Altro | |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0 |
| Progettazione, Merloni | 6.510,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | |
| Art. 15, comma 2 | |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | |
| Altre risorse variabili | 4.111,63 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Trasferimento personale ATA | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | |
| Totale riduzioni | |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 76.223,71 |
| Risorse variabili | 10.621,63 |
| Residui anni precedenti | |
| Totale | 86.845,34 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| Indennità di comparto | |
| Progressioni orizzontali | |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | |
| Altro | |
| Totale | |

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 86.845,34, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di turno | 12.000,00 |
| Indennità di rischio | 720,00 |
| Indennità di disagio | 2.160,00 |
| Indennità di reperibilità | 11.500,00 |
| Indennità di maneggio valori | |
| Lavoro notturno e festivo | 2.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | |

| | |
|--|-----------|
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 900,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Euro 1.125,00 (Polizia Locale) + Euro 1.487,00 (Parco Mulini) + Euro 749,63 Servizi sociali piano di zona 2013 + Euro 750,00 Polizia Locale per Expo previsti come "Altre risorse" | 4.111,63 |
| Compensi per progettazione, Merloni, ecc. | 6.510,00 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 46.943,71 |
| Altro | |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | |
| Somme regolate dal contratto | 86.845,34 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 86.845,34 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 76.223,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (turno e specifiche responsabilità) ammontano a Euro 12.900,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2014 | Anno 2015 | Differenza |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 74.807,04 | 76.223,71 | 1.416,67 |
| Risorse variabili | 4.993,88 | 10.621,63 | 5.627,75 |
| Residui anni precedenti | | | |
| Totale | 79.800,92 | 86.845,34 | 7.044,42 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente la procedura 121000, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato






Non vi sono più i limiti legati al fondo anno 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con apposita determinazione è impegnato alla procedura 121000 del bilancio 2015, suddiviso in vari impegni di spesa a seconda dell'istituto di riferimento.

Nel medesimo capitolo di Bilancio, all'impegno n 535/2015 è indicata la cifra per liquidare il lavoro straordinario, che non fa parte del fondo risorse decentrate.

LA RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA-PERSONALE-DEMOGRAFICI
Patrizia CASERO

ST gr     



COMUNE DI CANEGRATE

PROVINCIA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 - Tel. (0331) 463811 - Telefax (0331) 401535 - Cod. fisc. e part. IVA 00835500158

E-mail: info@comune.canegrate.mi.it

comune.canegrate@pec.regione.lombardia.it

S. R. UMING



COMUNE DI CANEGRATE

Protocollo Generale

Nr.0010954 Data 15/07/2015

Tit. 14 00 Arrivo

FE

Spett.le

COMUNE DI CANEGRATE

Al Presidente della Delegazione Trattante
di parte Pubblica

Dott.ssa Teresa La Scala

OGGETTO: Parere sulla costituzione del fondo produttività anno 2015 personale non dirigente e su ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 03/07/2015.

La sottoscritta Dott.ssa Silvia Ottone, Revisore Unico del Comune di Canegrate, premesso di avere ricevuto comunicazione di richiesta di certificazione di cui in oggetto e di avere ricevuto copia del testo di preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2015 (parte normativa ed economica);

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 03/07/2015 tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica e le Rappresentative Sindacali Aziendali e Locali;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Dirigente dell'Area Finanziaria – Personale – Demografici che accompagna la costituzione del Fondo 2015, nonché l'ipotesi di accordo di cui sopra, nonché l'attestazione di copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla contrattazione integrativa 2015;

Verificato che l'ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014 come da certificazione resa dal Responsabile del Servizio Finanziario e trasmessa al MEF in data 24/03/2015 e già acquisita agli atti di questo Collegio;

Rilevato che la spesa del personale iscritta nel bilancio di previsione per l'anno 2015 non comporta il superamento del tetto della spesa per il personale relativo al triennio 2011/2013;

Ai sensi di quanto disposto dal vigente CCNL comparto Enti Locali e dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Il Revisore:

- prende atto della costituzione del Fondo produttività anno 2015 del personale non dirigente del Comune di Canegrate;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

- domanda all'Organismo interno di valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento derivato dallo schema di atto unilaterale di cui trattasi;

CERTIFICA

la compatibilità dei costi e degli oneri della preintesa relativa alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2015 (parte normativa ed economica), nonché quanto indicato in particolare nella relazione illustrativa al CCDI 2015.

Canegrate, 14/07/2015

Il Revisore Unico dei Conti
Dott.ssa Silvia Ottone

St. C. M. A. S. Ottone Enrico L. C. C.